



**Sefer LEVENT**  
HÜRRİYET GAZETESİ  
EKONOMİ MÜDÜRÜ



## BURSA İÇİN KALİFİYE ELEMEN OLMAZSA OLMAZ!

ALMANYA'nın başkenti Berlin'e ağustos ayı içinde yaptığım ziyarette pek çok Alman, Türk iş insanı, sanayici ile konuşma fırsatı buldum. Türkiye'dekine benzer o kadar çok serzeniş duydum ki şaşırmadım dersem yalan olur:

**"Enflasyondaki artış başımızın yeni belası, fiyat artışları nedeniyle satışlarımız düştü, insanlar artık evde yemeği veya ucuz çözümleri tercih ediyor bu nedenle restoran ve kafelerde işler geriledi vs."** Ama en çok duyduğum sorun 'kalifiye eleman bulamamak' sorunuydu.

**Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın Bursa 250 Büyük Firma 2023 Araştırması'nın** sonuçları elime geçtiğinde işte bu Berlin seyahatini hatırladım. Bursa ekonomik olarak Türkiye'ye katkı sağlayan şehirlerin başında geliyor. Özellikle sanayi, tarım, turizm ve ticaretin bir arada olduğu ender şehirlerden biri... Bursa'nın lokomotif sektörü ise sanayi diye cevap veririm. **Bursa otomotiv, tekstil, mobilya, gıda, kimya, makine ve metal işleme** gibi sektörlerde ilklere imza atmış güçlü bir sanayi altyapısına sahip.

Ancak dikkat ederseniz bu sektörlerin hepsinde sürdürülebilirlik için öncelikle kalifiye eleman gerekiyor. Tamam, robotlar, yapay zekâ vs. tam gaz ilerliyor ancak hala insan gücü, yeteneği vs. sanayi için olmazsa olmaz. Bu yüzden Berlin'de yaşanan kalifiye eleman sorunu da Bursa'daki de en fazla ciddiye almamız gereken sorun. Bursa 250 Büyük Firma listesinde yer alan rakamları bir şekilde makro tedbirlerle kısa sürede düzeltebiliriz. Ancak Bursa'nın ihtiyaç duyduğu kalifiye eleman sorununu nasıl çözeceğiz.

Kalifiye işçi bulamamak, birçok ülkede ve sektörde önemli bir sorun haline gelmiştir. Bu durumun birkaç nedeni var:

**Mesleki Yetersizlikler:** Eğitim sistemlerinin ihtiyaç duyulan becerileri yeterince karşılamaması, işgücü piyasasında kalifiye işçi açığına yol açar.

**Teknolojik Değişim:** Hızla değişen teknoloji, bazı mesleklerin gerekliliklerini dönüşüme uğrattırken, bu yeni gerekliliklere uygun eğitim ve becerilere sahip işçi bulma zorlaşmaktadır.

**Demografik Değişimler:** Yaşlanan nüfus, emekli olan iş gücünün yerine yeni ve kalifiye iş gücü bulmayı zorlaştırmaktadır.

**Ekonomik Faktörler:** Ekonomik dalgalanmalar, belirli sektörlerde kalifiye iş gücüne olan talebi artırabilirken, diğerlerinde ise azaltabilir.

**Coğrafi Farklılıklar:** Bazı bölgelerde iş gücü arzı yetersizken, diğer bölgelere göre iş olanakları daha fazla olabilir, bu da kalifiye işçilerin dağılımında dengesizliklere yol açar.

Bu sorun, hem işverenler hem de ekonomiler için ciddi bir zorluk oluşturmakta ve çeşitli çözüm önerileri üzerinde çalışmalar yapıyor. **Eğitim sistemlerinin revize edilmesi, mesleki eğitim programlarının artırılması ve iş gücü göçünün teşvik edilmesi gibi stratejiler**, kalifiye işçi açığını kapatmaya yönelik atılacak adımlar arasında.

Kalifiye işçi sorununun çözülmesi, çok yönlü bir yaklaşım gerektiriyor. İşverenler, eğitim kurumları, hükümetler ve diğer paydaşlar arasında iş birliğini teşvik eden çeşitli stratejiler ve çözümler için hala geç değil. **Umarım Bursa'da bu konuda yapılan çalışmaların ivmesi önümüzdeki yıllarda daha da hızlanır.** Çünkü sorunun giderek derinleşeceğine şüphe yok.

Bu noktada fikir vermesi açısından kalifiye eleman sorununun nasıl çözülebileceğine ilişkin küçük bir araştırmanın sonuçlarını da paylaşmama izin verin.

**Eğitim ve Mesleki Gelişim:** Eğitim sistemlerinin, işgücü piyasasının ihtiyaçlarına uygun becerileri kazandıracak şekilde güncellenmesi gerekir. Mesleki eğitim ve staj programları aracılığıyla, öğrencilerin pratik deneyim kazanmaları sağlanmalı. Çalışanların yeni beceriler öğrenmelerini teşvik eden sürekli eğitim programları sunulmalı.

**İşyerinde Eğitim:** Şirketler, çalışanlarına kendi işyerlerinde eğitim ve gelişim fırsatları sunarak kalifiye iş gücünü artırabilir. Öğrenciler ve yeni mezunlar için staj ve çıraklık programları oluşturularak iş deneyimi kazandırılabilir.

**Teşvikler:** Eğitim kurumlarının ve işverenlerin, kalifiye iş gücünün geliştirilmesine yönelik teşvikler ve sübvansiyonlar alması sağlanabilir.

**Yurt Dışından İş Gücü Temini:** Kalifiye iş gücünün yurt dışından ithal edilmesine yönelik politikalar geliştirilebilir.

**İş Dünyası ve Eğitim Kurumları Arasında İş Birliği:** İşverenler, eğitim kurumlarıyla iş birliği yaparak mezunların ihtiyaç duyduğu becerileri belirlemeli ve eğitim programlarını bu doğrultuda şekillendirmelidir.

**Online Eğitim ve Uzaktan Öğrenme:** Uzaktan eğitim platformlarının kullanımı, daha fazla insanın kalifiye olmasına olanak tanıyabilir.

**Simülasyon ve Sanal Gerçeklik:** Özellikle pratik becerilerin geliştirilmesi için simülasyon teknolojileri ve sanal gerçeklik uygulamaları kullanılabilir.

**Kariyer Fuarları ve Tanıtım:** Öğrenciler için meslek tanıtım fuarları ve etkinlikleri düzenlenerek kalifiye işlerin önemine dair bir farkındalık yaratılabilir.

**Uzaktan Çalışma Seçenekleri:** Esnek ve uzaktan çalışma ağları sunarak, çeşitli coğrafi bölgelerdeki kalifiye işçilerin iş bulma olanakları artırılabilir.

Kalifiye işçi sorununu çözmek, zaman alıcı ve sürekli bir süreç. Ancak, çeşitli stratejilerin uygulanmasıyla birlikte, bu sorunun etkilerini azaltmak ve iş gücü kalitesini artırmak mümkün. Bursa'da bu potansiyelin olduğunu görüyorum. **BURSA BAŞARIR!**